

Prot. n. 0004994/U II.7

Stornarella, 9 giugno 2025

Al Personale docente neoassunto
Ai tutor
Ai membri del Comitato di valutazione
Al D.S.G.A
Al sito web
Agli atti

OGGETTO: Valutazione personale docente in periodo di formazione e prova D.M. del 16 agosto 2022, n. 226. Adempimenti finali. Colloqui docenti neoassunti – a.s. 2024/2025.

In considerazione delle modalità formative relative al periodo di prova e formazione del personale docente ed educativo, definite con D.M. 226/2022, a conclusione delle previste attività ed in vista dei pareri che il Comitato per la valutazione dei docenti dovrà esprimere ai sensi dell'art. 1 comma 129 della legge 107/2015, si forniscono le seguenti indicazioni.

Per la validità dell'anno di prova e formazione si conferma l'obbligo dei seguenti requisiti:

- 1. Obbligo dei 180 giorni di servizio e dei relativi 120 giorni di attività didattica.**
- 2. Obbligo attività formative, almeno 50 ore, organizzate in 4 fasi, finalizzate a consolidare le competenze previste dal profilo docente e gli standard professionali richiesti in aggiunta agli ordinari impegni di servizio e alla partecipazione alle attività di formazione.**
 - a. Obbligo incontri in presenza (6 ore);
 - b. Obbligo peer-to-peer (12 ore);
 - c. Obbligo laboratori formativi (12 ore);
 - d. Obbligo formazione on line su Piattaforma INDIRE (20 ore).
- 3. Documentazione Piattaforma INDIRE (bilancio delle competenze iniziale e finale, patto formativo, portfolio).**

Questi documenti andranno consegnati o trasmessi via mail entro le ore 12:00 di lunedì 16 giugno 2025 all'Ufficio di segreteria del Personale.

Il Comitato di Valutazione,

Visti gli Atti di ufficio;

Viste le delibere del Collegio dei Docenti;

Vista la L.107/15;

Vista la nota MIM prot. n. 78447 del 4 dicembre 2024;

Vista la nota MIM prot. n. 15935 del 21 febbraio 2025;

Visto l'art. 13 del Decreto 226/2022 laddove si prevede che “[...] il docente sostiene un colloquio innanzi al Comitato; il colloquio prende avvio dalla presentazione delle attività di insegnamento e formazione e della relativa documentazione contenuta nel portfolio professionale, consegnato preliminarmente al Dirigente scolastico che lo trasmette al Comitato almeno cinque giorni prima della data fissata per il colloquio”; Il Comitato procede, contestualmente al colloquio, all'accertamento di



cui all'articolo 4, attraverso un test finale, verificando in maniera specifica la traduzione in competenze didattiche pratiche delle conoscenze teoriche disciplinari e metodologiche del docente, con riferimento ai seguenti ambiti:

- a) possesso ed esercizio delle competenze culturali, disciplinari, informatiche, linguistiche, pedagogico - didattiche e metodologiche, con riferimento ai nuclei fondanti dei saperi e ai traguardi di competenza e agli obiettivi di apprendimento previsti dagli ordinamenti vigenti;
- b) possesso ed esercizio delle competenze relazionali, organizzative e gestionali;
- c) possesso ed esercizio delle competenze di orientamento e di ricerca, documentazione e valutazione;
- d) osservanza dei doveri connessi con lo status di dipendente pubblico e inerenti la funzione docente;
- e) partecipazione alle attività formative e raggiungimento degli obiettivi dalle stesse previsti.

Preso atto di tutta la predetta documentazione, e valutati tutti gli elementi utili;

ESPRIME il proprio parere sul superamento del periodo di formazione e prova del personale docente ed educativo.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Maria Anna Valvano
documento firmato digitalmente